SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 26



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

OBSAH

ZOZNAM GRAFOV **3**

ZOZNAM OBRÁZKOV **4**

1. ČLÁNKY V SEKCII „NOVINKY“ **5**

1.1 Sektorové rady sú po štyroch rokoch späť! **5**

1.2 Rokovanie Aliancie sektorových rád a Riadiaceho výboru Sektorovo riadených inovácií **6**

1.3 Sektor textilu, odevov a obuvi žiada o zmenu prístupu ku svojmu sektoru zo strany štátu **7**

1.4 Prvé rokovanie Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby **8**

1.5 Rokovanie Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo **9**

1.6 Rokovanie Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel **10**

1.7 Úspešný reštart Sektorovej rady pre kultúru a vydavateľstvo **12**

1.8 Rokovanie Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment **15**

1.9 Prvé rokovanie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie **16**

1.10 Rokovanie Sektorovej rady pre elektrotechniku **16**

1.11 Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch hľadá expertov na odvetvie obchodu! **18**

1.12 Rokovanie Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel **19**

1.13 Logo projektu uzrelo svetlo sveta **19**

1.14 Informačný leták o SRI **20**

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 REPREZENTATÍVNOSŤ SEKTOROVEJ RADY PRE DOPRAVU, LOGISTIKU, POŠTOVÉ SLUŽBY 9

ZOZNAM OBRÁZKOV

OBRÁZOK Č. 1 PRVÉ ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL - PREZENTÁCIA 11

OBRÁZOK Č. 2 PRVÉ ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL - ÚČASTNÍCI 12

OBRÁZOK Č. 3 LOGO NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI 20

OBRÁZOK Č. 4 LETÁK K NÁRODNÉMU PROJEKTU SRI 21

1. ČLÁNKY V SEKCII „NOVINKY“

V tejto prílohe sú zobrazené články pridávané za aktuálne obdobie do verejnej časti portálu v sekcii „Novinky“.

1.1 Sektorové rady sú po štyroch rokoch späť!

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-281

Dňa 23.4.2019 TREXIMA Bratislava, spol. s r. o. začala realizovať Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike, v skratke Sektorovo riadené inovácie alebo SRI. Projekt je štvrtým pokračovaním úspešného a zamestnávateľmi pozitívne prijatého Národného projektu Národná sústava povolaní (NSP).

Hlavná myšlienka, ktorá sprevádza všetky etapy projektu je zosúladenie potrieb trhu práce so vzdelávacím systémom.

Prvá etapa NSP bola charakterizovaná analýzami zahraničných systémov, domáceho prostredia, kreáciou novej Klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08 a definovaním sektorov. V druhej etape boli tieto analýzy aplikované do praxe a vzniklo 20 sektorových rád, ktorých činnosť sa pilotne overila, aby sa k nej v tretej etape mohli pridať ďalšie 4. Zoznam sektorových rád nájdete tu:

https://sustavapovolani.sk/sektorove_rady

Kým v predchádzajúcich etapách sa činnosť sektorových rád sústredila na definovanie požiadaviek potrebných na výkon zamestnaní v rámci jednotlivých sektorov, to znamená na tvorbu národných štandardov zamestnaní (NŠZ), hlavnou činnosťou sektorových rád v tejto etape bude:

- vypracovanie strednodobej stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre daný sektor s výhľadom do roku 2030,
- benchmarking škôl s možnosťou nastavenia dohôd zamestnávateľov so školami.

Okrem toho sektorové rady budú inovovať národné štandardy zamestnaní, ktoré vypracovali v predchádzajúcich obdobiach a dopracujú tie, ktoré garantujú a ešte neboli publikované. Zoznam NŠZ podľa jednotlivých odvetví nájdete tu:

https://sustavapovolani.sk/register_zamestnani

Počas realizácie projektu sa bude tiež inovovať Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08.

Dôležitou úlohou všetkých zainteresovaných strán bude navrhnúť udržateľnosť systému sektorových rád a ich nezávislosť. V tejto súvislosti sa SRI bude zaoberať aj analýzou systémov sektorových rád, prípadne iných systémov, ktoré zabezpečujú prepojenie trhu práce so svetom vzdelávania v krajinách EÚ, aj mimo nej.

Na záver, používatelia stránky www.sustavapovolani.sk sa budú môcť tešiť na jej vynovený dizajn s novými informáciami.

1.2 Rokovanie Aliancie sektorových rád a Riadiaceho výboru Sektorovo riadených inovácií

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-282

Na aktivity realizované v rámci projektu Sektorovo riadené inovácie (ďalej len „SRI“) dohliadajú Aliancia sektorových rád (ďalej len „aliancia“) a Riadiaci výbor SRI (ďalej len „RV SRI“). Kým aliancia dohliada na činnosť sektorových rád, RV SRI je hlavným riadiacim orgánom projektu a koordinuje činnosť všetkých subjektov podieľajúcich sa na tvorbe a realizácii SRI. Viac informácií o aliancii sa dozviete tu (https://sustavapovolani.sk/aliancia_sr) a o RV SRI tu (https://sustavapovolani.sk/riadiaci_vybor).

Vzhľadom na úspešné zahájenie aktivít v rámci národného projektu SRI sa dňa 25. apríla 2019 uskutočnilo rokovanie aliancie. Rokovanie bolo dôležité najmä z pohľadu predstavenia cieľov a nosných aktivít SRI, ako aj schválenia garancie a predsedníctva jednotlivých sektorových rád.

Každá sektorová rada má garanta a predsedu, prípadne podpredsedu, ktorých hlavnou činnosťou je koordinovať činnosť, reprezentovať a riadiť aktivity konkrétnej sektorovej rady.

Garanciu nad sektorovými radami prevzali sociálni partneri: AZZZ SR, APZ, RÚZ, KOZ SR, ZMOS a MK SR, ktorí následne nominovali aj predsedov sektorových rád. AZZZ SR garantuje 9 sektorových rád, APZ 3 sektorové rady, RÚZ garantuje 8 sektorových rád, KOZ SR 2 a Ministerstvo kultúry SR má vo svojej garancii 1 sektorovú radu.

Odovzdaním menovacích dekrétov garantom a predsedom sektorových rád prezidentom aliancie Branislavom Ondrušom sa tak oficiálne opätovne spustila činnosť sektorových rád.

Nadväzne na realizáciu prvých aktivít v rámci národného projektu SRI sa 20. mája 2019 uskutočnilo rokovanie RV SRI. Vzhľadom na to, že RV SRI je hlavným riadiacim orgánom projektu, rokovanie bolo zamerané na prezentáciu zamerania a cieľov projektu SRI, jeho hlavné úlohy a harmonogram aktivít. Takisto boli členom RV SRI predstavené výstupy, ktoré sa realizovali za prvý mesiac projektu. Tie boli následne bez zásadných pripomienok členmi RV SRI schválené. Realizačný tím SRI sa tak môže pustiť do práce na ďalších plánovaných aktivitách.

1.3 Sektor textilu, odevov a obuvi žiada o zmenu prístupu ku svojmu sektoru zo strany štátu

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-283

Po takmer štyroch rokoch sa v Trenčíne, 12. júna 2019 zrealizovalo rokovanie Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože (ďalej len „Sektorová rada“). Hlavným dôvodom rokovania bolo spustenie projektu Sektorovo riadené inovácie (ďalej len „SRI“).

Členovia Sektorovej rady sa stretli v takmer staro-novom zložení. Celkové zloženie Sektorovej rady je možné si pozrieť tu (https://sustavapovolani.sk/sektorova_rada-8).

Prvé rokovanie Sektorovej rady sa nieslo v znamení predstavenia hlavných aktivít, ktoré sa v rámci projektu SRI budú realizovať. Najväčšiu pozornosť členov si získala príprava Stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor. Sektor ako taký sa neteší veľkému záujmu zo strany štátu. Napriek tomu sú členovia Sektorovej rady pripravení ukázať, že textilný, odevný a obuvnícky priemysel má miesto v národnom hospodárstve SR.

Členovia na rokovaní tiež prehodnotili zoznam národných štandardov zamestnaní, ktoré majú v garancii a v najbližšom období posúdia, či sa niektoré zamestnania v rámci sektora už nenachádzajú, prípadne pribudli nejaké nové.

Rokovanie Sektorovej rady sa skončilo v pozitívnom duchu prípravy na tvorbu stratégie sektora.

1.4 Prvé rokovanie Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-284

Vo štvrtok 13. júna 2019 sa uskutočnilo prvé rokovanie Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby, ktoré bolo organizované v Bratislave. Na úvodnom stretnutí boli okrem predsedu Sektorovej rady Ing. Jána Žačka, zastupujúceho Úniu dopravy, pôšt a telekomunikácii SR a tajomníčky Aliancie Sektorových rád PaedDr. Lucie Dítětovej, aj členovia reprezentujúci široké spektrum významných inštitúcii v sektore dopravy, logistiky a poštových služieb. Okrem zástupcov dôležitých zamestnávateľov v oblasti dopravy, bolo potrebné zastúpiť aj skúsených odborníkov z oblasti školstva a vzdelávacieho systému. Sme radi, že aj systém Duálneho vzdelávania bude mať v našej sektorovej rade svoje miesto, prostredníctvom Strednej odbornej školy dopravnej Martin-Priekopa.

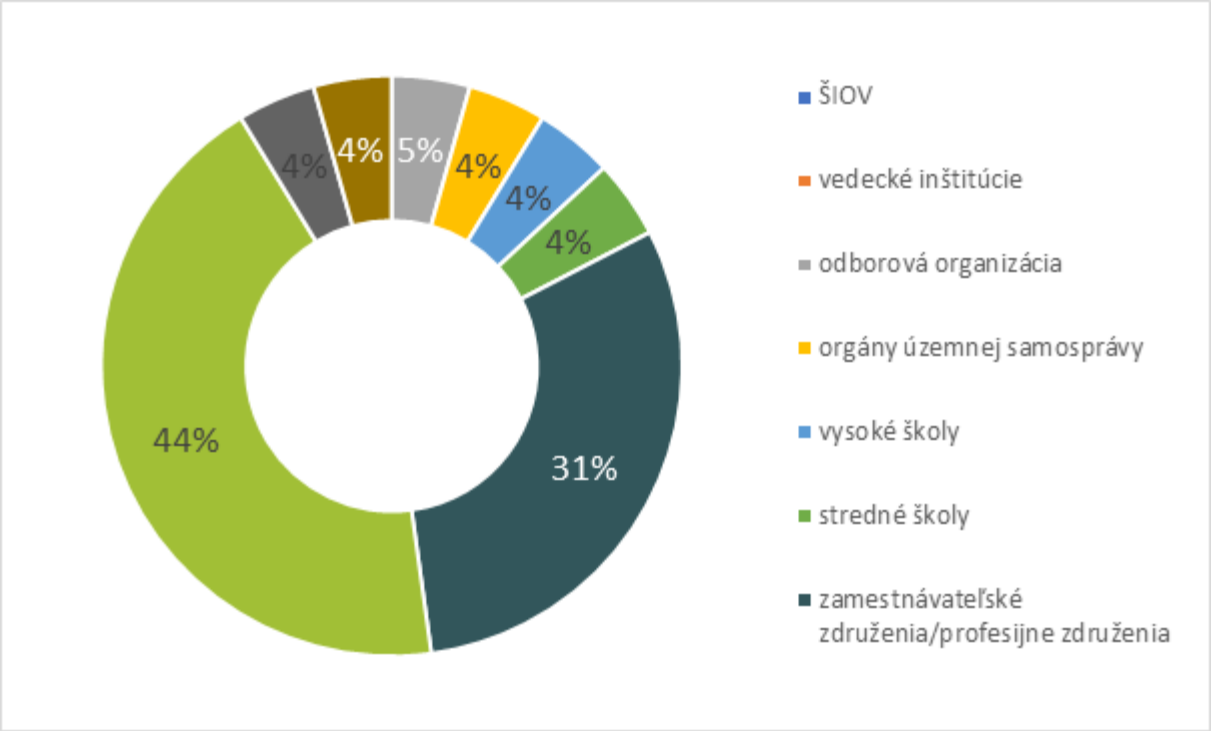
Po úvodných otváracích príhovoroch predsedu, tajomníčky Aliancie sektorových rád a tajomníka Sektorovej rady, bol členom predstavený podrobný program rokovania. Prvé body a úvodná časť prezentácie bola venovaná predstaveniu národného projektu *Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce*, ktorého skrátený názov „SRI“ sa veľmi rýchlo ujal medzi všetkými členmi. Vysvetlenie nadväznosti aktuálneho projektu na Národnú sústavu povolaní bola dôležitá nie len pre členov, ktorí tvorili členskú základňu aj počas NSP, ale hlavne pre nových členov, pre ktorých sú tieto informácie dôležité k pochopeniu celého konceptu projektu. Boli vyhodnotené výsledky projektu NSP za Sektorovú radu a následne sa kontinuálne prešlo k aktivitám projektu SRI.

Jednou z hlavných aktivít, v ktorých členovia Sektorovej rady zohrajú významnú úlohu, je pripravovaná revízia národných štandardov zamestnaní. Prvé rokovanie prinieslo možnosť rozdelenia si jednotlivých štandardov medzi členov podľa toho, v akej oblasti pracujú. Ich revízia prebehne v nasledujúcich mesiacoch. Okrem toho čaká členov zaujímavá oblasť tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Tá prinesie mnoho nových skúseností a my veríme, že odborníci tvoriaci členskú základňu Sektorovej rady svojimi vedomosťami dokážu zadefinovať smerovanie sektora pre najbližšie roky.

Tou príjemnejšou časťou rokovania, ktorá slúžila aj na lepšie spoznanie jednotlivých členov, bolo odovzdávanie menovacích dekrétov. Týmto oficiálnym aktom sa členovia stali riadnymi členmi Sektorovej rady a veríme, že ich členstvo bude prínosné pre čo najlepšie fungovanie.

Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby, je vyjadrená v nasledujúcom grafe:

Graf č. 1 Reprezentatívnosť Sektorovej rady pre dopravu, logistiku, poštové služby



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najbližšie stretnutie bolo po dohode s členmi Sektorovej rady naplánované v mesiaci október resp. november. Budeme sa tešiť na ďalšie spoločné stretnutie.

1.5 Rokovanie Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-285

Členovia Sektorovej rady pre automobilový priemysel a strojárstvo sa stretli na svojom prvom rokovaní dňa 17. júna 2019. Rokovanie sa uskutočnilo v priestoroch Zväzu automobilového priemyslu v Bratislave. Účasť na rokovaní predstavovala takmer 92%. Táto vysoká účasť poukazuje na veľký profesionálny záujem členov Sektorovej rady o dianie a samotnú činnosť v Sektorovej rade.

Sektorová rada obnovila svoju činnosť po viac ako troch rokoch a je pokračovaním projektu Národná sústava povolaní (ďalej len „NSP“), pričom nový projekt nesie názov „ Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“ (ďalej len „SRI“).

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady pozostáva zo zamestnávateľov reprezentujúcich tento sektor, zo zamestnávateľských a profesijných združení, ďalej zástupcov orgánov štátnej správy, územnej samosprávy, úradu práce, a samozrejme zo zástupcov stredných a vysokých škôl.

Rokovanie otvoril predseda Sektorovej rady pán Július Hron, po jeho príhovore vystúpila tajomníčka Aliancie sektorových rád pani Lucia Dítětová. Tá stručne zhodnotila výsledky predchádzajúceho projektu NSP a načrtla hlavné ciele nového projektu SRI ako aj prepojenie a nadväznosť oboch projektov.

Menovací dekrét predsedovi Sektorovej rady bol odovzdaný tajomníčkou Aliancie sektorových rád pani Dítětovou, následne ostatné menovacie dekréty členom Sektorovej rady boli slávnostne odovzdané pánom Hronom a pani Dítětovou.

Sektorová rada sa okrem iného sústredila aj na garantované štandardy zamestnania, ktoré musia byť prehodnotené z hľadiska stratégie rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030.

Rokovanie prebehlo v priateľskej a družnej atmosfére, zúčastnení sa dohodli na termíne ďalšieho rokovania a to je naplánované na 7.– 8. november 2019, pričom miesto stretnutia sa dohodne neskôr.

1.6 Rokovanie Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-286

Dňa 18. júna sa úspešne odštartovala spolupráca členov Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel na prvom rokovaní v Hoteli Áčko v Ružomberku. Sektorová rada obnovila svoju činnosť po viac ako troch rokoch. Viacerí členovia, ktorí spolupracovali v projekte Národná sústava povolaní potvrdili spoluprácu aj pre projekt Sektorovo riadené inovácie. Niektorí noví členovia boli pridaní do základne Sektorovej rady na základe cieľov projektu, ktoré definujú napríklad zastúpenie vedeckých inštitúcií a zástupcov samosprávnych krajov.

Obrázok č. 1 Prvé rokovanie sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel - prezentácia



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Celkové inštitucionálne zloženie Sektorovej rady zahŕňa nemalú skupinu zamestnávateľov z polygrafického aj celulózo-papierenského priemyslu, zamestnávateľských a profesijných združení, ďalej zástupcov orgánu štátnej správy, územnej samosprávy, vedeckej inštitúcie, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a v neposlednom rade zástupcov vysokých a stredných škôl.

Po úvodnom slove garanta a predsedu Sektorovej rady sa prihovorila aj Lucia Dítětová ako tajomníčka Aliancie sektorových rád. Tajomníčkou Sektorovej rady bol predstavený program rokovania. Úvodná prezentácia bola venovaná predstaveniu projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike a nadväznosti na Národný projekt Národná sústava povolaní (ďalej len „NP NSP) a taktiež vyhodnoteniu výsledkov NP NSP.

Členom Sektorovej rady boli predstavené hlavné činnosti, medzi ktorými zohrával hlavnú úlohu predstavenie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, na ktorej tvorbe sa bude Sektorová rada podieľať. Tak isto sa v závere rokovania rozdelili Sektorovou radou garantované národné štandardy zamestnaní na revíziu medzi členov, podľa oblasti ich práce.

Obrázok č. 2 Prvé rokovanie sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel - účastníci



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Súčasťou rokovania bolo aj odovzdávanie menovacích dekrétov garantovi a predsedovi Sektorovej rady, tajomníčkou Aliancie sektorových rád a tiež odovzdanie dekrétov členom Sektorovej rady jej predsedom, pánom Dlhopolčekom.

Rokovanie prebehlo vo veľmi priateľskej atmosfére, ktorá je dobrým základom pre efektívne fungovanie Sektorovej rady a veríme, že bude pilierom úspešnej spolupráce na najbližšie roky. Najbližšie stretnutie Sektorovej rady je naplánované na 16.-17. október 2019.

1.7 Úspešný reštart Sektorovej rady pre kultúru a vydavateľstvo

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-287

Po približne tri a pol roku sa 19. júna 2019 uskutočnilo v priestoroch Národného osvetového centra oficiálne rokovanie Sektorovej rady pre kultúru a vydavateľstvo v rámci realizácie nového Národného

projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu fungovaniu trhu práce v Slovenskej republike pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Hoci členovia Sektorovej rady sa v medziobdobí od ukončenia Národného projektu Národná sústava povolaní stretávali ad hoc pri riešení rôznych dôležitých otázok týkajúcich sa smerovania sektora kultúry, možno toto rokovanie považovať za dôležitý míľnik znamenajúci reštart systematických aktivít Sektorovej rady. Oficiálne spustenie činnosti Sektorovej rady podčiarkol hneď úvodný akt odovzdania menovacích dekrétov garantke Sektorovej rady – tajomníčke Rady vlády SR pre kultúru PaedDr. Hane Blažíčkovej a novému predsedovi Sektorovej rady – generálnemu riaditeľovi Národného osvetového centra JUDr. Ing. Michalovi Bartókovi z rúk tajomníčky Aliancie sektorových rád PaedDr. Lucie Dítětovej. Následne si od nového predsedu Sektorovej rady prevzali menovacie dekréty jej noví aj staronoví členovia. Sektorová rada má aktuálne 23 členov zastupujúcich rôzne odvetvia kultúry, ako aj rôznorodé inštitúcie s prevahou zamestnávateľov a profesijných združení, ale aj stredné a vysoké školy, orgány štátnej správy, resp. územnej samosprávy, odbory a iné odborné organizácie pôsobiace v oblasti kultúry.

Počas rokovania boli predstavené kľúčové aktivity, ktoré Sektorovú radu čakajú, vrátane tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor kultúry a kreatívny priemysel, ratingu poskytovateľov vzdelávania v oblasti umenia a kultúry, tvorby sektorových dohôd najmä medzi zamestnávateľmi a inštitúciami celoživotného vzdelávania či tvorby a revízie národných štandardov zamestnaní (NŠZ) opisujúcich požiadavky zamestnávateľov na kvalifikovaný výkon zamestnaní. Priamo na rokovaní boli prediskutované prvé návrhy na doplnenia, resp. vyradenia zo zoznamu garantovaných zamestnaní, resp. bolo poukázané na špecifické otázky, ktoré bude potrebné riešiť pri revízii NŠZ, napr. adekvátnosť používaného názvoslovia (napr. Vizuálny umelec, Umelecký maliar a pod.). Dôležitou súvisiacou aktivitou bude aj revízia národnej štatistickej klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, ktorá prispieva k sledovaniu štatistík, koľko zamestnancov s danou profesiou je na trhu práce, resp. akých zamestnancov zamestnávatelia hľadajú.

V rámci diskusie k jednotlivým bodom rezonovali rôzne otázky vznesené členmi Sektorovej rady. Pri komplexnom pohľade na ľudské zdroje v sektore kultúry a umenia je dôležité sa zaoberať otázkou tzv. freelancerov, ktorí tvoria výrazný podiel osôb pohybujúcich sa v kreatívnych odvetviach, no v súčasnosti ich nikto nesleduje. V danom kontexte zostáva výzvou, ako ich zahrnúť do monitoringu ľudských kapacít, ktoré sú k dispozícii na trhu, resp. ich pracovný trh potrebuje.

Pokiaľ ide o nastavenie kritérií na hodnotenie tzv. ratingu škôl, zazneli návrhy na špecifikovanie relevantných kritérií pre jednotlivé typy škôl – školy umeleckého priemyslu, konzervatóriá, odborné školy (napr. knihovnícke), pedagogické školy (napr. odbory pre kultúrno-osvetovú činnosť) a pod. Uplatniteľnosť absolventov by mala zostať jedným z kľúčových určujúcich aspektov, avšak za predpokladu adekvátneho nastavenia štatistík. Dôležité bude pozorne sledovať a v prípade potreby prehodnocovať nastavenie systému koordinovaného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, v rámci ktorého sú identifikované študijné a učebné odbory s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce a odbory, ktoré sú nad rozsah potrieb trhu práce. Okrem tohto typu „tvrdých" dát by však mali zohrávať dôležitú úlohu aj aspekty, akým je napr. reputácia školy v očiach zamestnávateľov, či škola rozvíja spoluprácu s praxou a pod. V prípade konkrétnych odborov je potrebné sa zamerať aj na ich duplicitný výskyt a kontinuálne ich revidovať.

Členovia sektorovej rady tiež poukázali na skutočnosť, že čoraz viac možno vnímať hlasy z prostredia priemyslu, podľa ktorých nie sú školy umeleckého charakteru potrebné, avšak v praxi sa ukazuje, že často opak je pravdou. Preto by bolo pre objektivizáciu žiaduce, aby sa aj do kritérií hodnotenia poskytovateľov vzdelávania dala jasná požiadavka na definovanie toho, čo zamestnávatelia vyžadujú od škôl, aby vyučovali. Často sa pozabúda napr. na dôležitosť umelecko-remeselných zručností, ktoré sa ukazujú už v tomto období ako nedostačujúce. V tejto súvislosti padol návrh na vytvorenie dotazníka pre zamestnávateľské zväzy z prostredia priemyslu, ako sú AZZZ SR, RÚZ, APZ, na základe ktorého by bolo možné presnejšie určiť, po ktorých „umeleckých", resp. „kreatívnych" zručnostiach a v ktorých zamestnaniach je dopyt. V slovenskom prostredí akoby sa často pozabúdalo na dôležitosť takých kompetencií, ako sú kreativita, inovatívnosť, „out-of-box" myslenie, schopnosť komunikácie a mnohých ďalších, ktoré sú rozvíjané na školách umeleckého, resp. kreatívneho zamerania a ktoré sa v európskom priestore považujú za zručnosti budúcnosti.

Samostatnou témou, ktorá bola na rokovaní zdôraznená, je spolupráca s inými sektorovými radami, ktoré aktuálne garantujú profesie s presahom na kultúrne odvetvia, predovšetkým so Sektorovou radou pre remeslá a osobné služby, pokiaľ ide o umelecké remeslá, a so Sektorovou radou pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport, najmä čo sa týka pedagógov v rôznych umeleckých smeroch.

Sektorová rada by sa mala stretávať približne v štvrťročných intervaloch a jej ďalšie výjazdové rokovanie je naplánované na 8.-9. októbra 2019.

1.8 Rokovanie Sektorovej rady pre administratívu, ekonomiku, manažment

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-288

Dňa 20. júna 2019 sa stretla Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment v reprezentatívnych priestoroch Republikovej únie zamestnávateľov v Bratislave.

Sektorová rada týmto nadviazala na projekt Národná sústava povolaní (ďalej len „NSP“). Nový projekt pre ktorý Sektorová rada vznikla, nesie názov „ Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“ (ďalej len „SRI“). Do tohto nového projektu boli oslovení aj niektorí členovia z predchádzajúceho projektu, v značnej miere potvrdili svoju účasť, čo sa z hľadiska nadväznosti projektov vysoko hodnotí.

Daný sektor sa vyznačuje tým, že je prierezovým sektorom a ide tak naprieč celého hospodárstva. Práve z tohto uvedeného dôvodu je aj reprezentatívnosť tejto rady rôznorodá. Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady pozostáva zo zástupcov zamestnávateľov, zo zamestnávateľských a profesijných združení, ďalej zástupcov orgánov štátnej správy, územnej samosprávy, úradu práce, odborových organizácií, ŠIOV a samozrejme zo zástupcov stredných a vysokých škôl.

Prítomných privítala na prvom rokovaní Sektorovej rady tajomníčka Sektorovej rady pani Nora Baťová, ktorá odovzdala slovo predsedovi Sektorovej rady pánovi Martinovi Hoštákovi.

Tajomníčka Aliancie sektorových rád pani Lucia Dítětová stručne zhodnotila výsledky predchádzajúceho projektu NSP a načrtla hlavné ciele nového projektu SRI ako aj prepojenie a nadväznosť oboch projektov.

Tajomníčka Aliancie sektorových rád pani Dítětová odovzdala Menovací dekrét pánovi Hoštákovi – predsedovi Sektorovej rady, ktorý potom následne odovzdal ostatné menovacie dekréty členom Sektorovej rady.

Sektorová rada sa okrem iného sústredila aj na garantované štandardy zamestnania, ktoré musia byť prehodnotené z hľadiska stratégie rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030.

Rokovanie prebehlo v priateľskej a tvorivej atmosfére, zúčastnení sa dohodli aj na termíne ďalšieho rokovania a to je naplánované na 17.– 18.októbra 2019, pričom miesto stretnutia sa dohodne neskôr.

1.9 Prvé rokovanie Sektorovej rady pre vodu, odpad a životné prostredie

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-292

Po viac ako troch rokoch obnovila svoju činnosť Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie (ďalej len „ Sektorová rada“). Stalo sa tak v Modre – Harmónia v budove Hotela pod Lipou, kde sa 24. júna 2019 uskutočnilo jej prvé rokovanie.

Sektorová rada na tomto rokovaní začala svoju prácu na novom Národnom projekte „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike“ (ďalej len „SRI“), ktorý sa opiera o výsledky a ďalej rozvíja Národný projekt „Národná sústava povolaní“ (ďalej len „NSP“). V Modre sa stretol odborný tím pozostávajúci z odborníkov v danej oblasti vôd, odpadov a životného prostredia. Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady pozostáva zo zamestnávateľov reprezentujúcich tento sektor, zo zamestnávateľských a profesijných združení, zástupcov orgánov štátnej správy, územnej samosprávy, úradu práce sociálnych vecí a rodiny, zástupcov stredných a vysokých škôl, vedeckých inštitúcií.

Sektorovú radu vedie garant Sektorovej rady RNDr. Oto Nevický, MBA (AZZZ SR) a predsedníčka Ing. Ivana Mahríková, PhD., EUR ING. (AVS), zabezpečuje technicky, organizačne a metodicky tajomník ako zástupca riešiteľa projektu a odborne zastrešuje aj 21 členov. Sektorová rada s 73,91% účasťou bola uznášaniaschopná, mohla rokovať, prijímať úlohy a závery, ktoré sú záväzné. Po odovzdaní menovacích dekrétov garantovi a predsedníčke Sektorovej rady rokovanie otvorila a ďalej viedla predsedníčka Sektorovej rady, ktorá odovzdala prítomným členom menovacie dekréty. Zúčastnení odhlasovali program rokovania. Po úvodných príhovoroch vystúpila tajomníčka Aliancie sektorových rád Lucia Dítětová a informovala o výsledkoch projektu NSP o nadväznosti nového projektu SRI na jeho výsledky o úlohách a cieľoch projektu SRI. V pracovnej časti rokovania sa Sektorová rada sústredila na rozdelenie a revíziu garantovaných národných štandardov zamestnaní a dokončení rozpracovaných z projektu NSP. Na konci rokovania všetci zúčastnení jednomyseľne odhlasovali závery a uznesenie z prvého rokovania sektorovej rady. Zároveň sa dohodli na predbežnom termíne konania druhého zasadnutia Sektorovej rady v období 20. – 21. november 2019.

1.10 Rokovanie Sektorovej rady pre elektrotechniku

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-293

Spolupráca členov Sektorovej rady pre elektrotechniku sa úspešne začala dňa 26. júna 2019 na prvom rokovaní v Hoteli KASKADY v rámci realizácie nového Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu fungovaniu trhu práce v Slovenskej republike (ďalej len „SRI“) pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Činnosť Sektorovej rady sa obnovila po približne troch rokoch s výraznou obmenou členskej základne. Celkové inštitucionálne zloženie Sektorovej rady bolo tvorené na základe reprezentatívnosti Sektorovej rady vyplývajúcej z jej Štatútu.

V Sektorovej rade sú zastúpené rôznorodé inštitúcie prezentujúce aspekty zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávania, územnej samosprávy, štátnej správy a úradov práce.

Rokovanie začalo úvodným slovom garanta a predsedníčky Sektorovej rady a tajomníčky Aliancie sektorových rád. Následne si členovia prevzali menovacie dekréty od novej predsedníčky Sektorovej rady, pani Prílesanovej.

Tajomníkom Sektorovej rady bol predstavený program rokovania a stav vypracovania národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ“), opisujúcich požiadavky zamestnávateľov na kvalifikovaný výkon zamestnaní, z predchádzajúcich etáp projektu.

Tajomníčka Aliancie sektorových rád, Lucia Dítětová, prezentovala kľúčové aktivity Sektorovej rady pozostávajúcich z revízie národných štandardov zamestnaní (NŠZ), tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor elektrotechniky, ratingu poskytovateľov vzdelávania v oblasti elektrotechniky vrátane tvorby sektorových dohôd medzi zamestnávateľmi a inštitúciami celoživotného vzdelávania.

Súčasťou rokovania bolo aj predstavenie Informačného systému SRI a forma vykazovania práce členov a ďalších expertov, ktorí budú participovať na plnení predstavených úloh.

Záver rokovania tvorila diskusia, v rámci ktorej si členovia Sektorovej rady rozdelili revíziu NŠZ garantovaných Sektorovou radou podľa oblasti ich práce. V diskusii bola spomenutá aj dôležitosť správneho pomenovania jednotlivých NŠZ a celková atraktívnosť štúdia technických oborov. Taktiež sa diskutovala problematika sledovania uplatniteľnosti absolventov stredných škôl a následná spätná väzba pre školy.

Rokovanie prebehlo vo veľmi príjemnej atmosfére s očividným záujmom členov o projekt. Najbližšie rokovanie sa uskutoční na jeseň 2019, zatiaľ bez stanovaného konkrétneho dátumu.

1.11 Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch hľadá expertov na odvetvie obchodu!

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-294

25. júna 2019 sa v Senci konalo prvé rokovanie Sektorovej rady pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch (ďalej len „Sektorová rada“) v rámci Národného projektu Sektorovo riadené inovácie (ďalej len „SRI“).

Na rokovaní sa stretli staronoví členovia, ale s veľkou radosťou boli privítaní aj noví členovia. Zoznam členov si môžete pozrieť v časti “Zoznam členov sektorovej rady” tu (https://sustavapovolani.sk/sektorova_rada-19).

Na rokovaní boli členom predstavené hlavné aktivity, ktoré sa v rámci projektu budú realizovať. Najväčší záujem vyvolala aktivita tvorby Stratégie rozvoja ľudských zdrojov do roku 2030.

Následne boli na rokovaní prerokované zamestnania, ktoré Sektorová rada garantuje. Ich zoznam je k nahliadnutiu v časti “Zoznam garantovaných zamestnaní” tu (https://sustavapovolani.sk/sektorova_rada-19).

V tejto súvislosti bolo vyslovené želanie, aby sa členská základňa Sektorovej rady rozšírila o zástupcov zamestnávateľov z odvetvia obchodu. Sektorová rada dlhodobo pociťuje nezáujem zo strany zástupcov tohto odvetvia a tento nedostatok je evidentný aj pri vypracovaných zamestnaniach. Zamestnania, ktoré patria pod patronát cestovného ruchu sú vypracované, pripravuje sa ich revízia, ale zamestnania v odvetví obchodu bude potrebné len spracovať.

Rokovanie sa ukončilo pridelením úloh jednotlivým členom a v pozitívnej nálade príprav na jednotlivé aktivity, ktoré Sektorovú radu v rámci projektu SRI čakajú.

1.12 Rokovanie Sektorovej rady pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-291

Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel obnovila svoju činnosť na prvom rokovaní, dňa 27. júna vo Zvolene. Po úvodnom privítaní predsedom Sektorovej rady, pánom Patrášom, sa členom Sektorovej rady prihovorila aj tajomníčka Aliancie Sektorových rád a tajomníčka Sektorovej rady.

Rokovanie sa nieslo v príjemnej atmosfére so zreteľom na rozdelenie práce. Sektorová rada sa skladá zo zástupcov zamestnávateľov, profesijných a odborových združení, orgánu štátnej a územnej samosprávy, vysokých a stredných škôl, úradu práce a Štátneho inštitútu odborného vzdelávania. Sektorovú radu reprezentujú členovia zastupujúci odvetvie lesného hospodárstva a aj drevospracujúceho priemyslu.

Členom Sektorovej rady bol predstavený program rokovania ako aj nový Národný projekt Sektorovo riadené inovácie, ktorý nadväzuje na projekt Národná sústava povolaní ako aj dosiahnutým výsledkom z predchádzajúceho projektu. Tiež boli členom predstavené hlavné činnosti Sektorovej rady, ktoré zahŕňali tvorbu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov, prácu na národných štandardoch zamestnaní a iné činnosti.

Príjemnou súčasťou rokovania bolo odovzdávanie menovacích dekrétov všetkým prítomným členom. Stretnutie bolo hodnotené veľmi pozitívne vzhľadom na aktívnu účasť a diskusiu členov, ktorá je predpokladom pre výbornú spoluprácu pre projekt SRI. Najbližšie sa Sektorová rada stretne 6.-7. novembra 2019. Jej dve odvetvové pracovné skupiny sa stretnú na pracovnom rokovaní samostatne v predstihu druhého rokovania. Termín stretnutia drevospracujúcej skupiny je naplánovaný na 6. augusta v Banskej Bystrici.

1.13 Logo projektu uzrelo svetlo sveta

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-290

Obrázok č. 3 Logo národného projektu SRI



Zdroj: TREXIMA Bratislava

1.14 Informačný leták o SRI

https://www.sustavapovolani.sk/clanok-289

Na stiahnutie tu.

Obrázok č. 4 Leták k národnému projektu SRI



Zdroj: MPSVaR SR